



แผนการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนศรีจอมทอง จ.เชียงใหม่
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเชียงใหม่ เขต ๖

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการศึกษา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
กลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์ สพป.ขม.๖	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเบญจวรรณ กันใหม่, นางสาวสุภาพร ไสนวล
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร โดยพร้อมรับมือกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงทางสังคมที่จะเกิดขึ้นด้วยการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อร่วมงาน ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๕ ตามหมวด ๗ ครู คณาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา มุ่งเน้นให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นผู้มีคุณภาพ มีมาตรฐานที่เหมาะสมตามคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพ มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน นอกจากนี้องค์ประกอบที่มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาองค์กร ประกอบด้วย ๒ ด้าน คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน และการพัฒนาศักยภาพบุคลากร

การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่าง ๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังเป็นการ

สร้างขวัญกำลังใจในการทำงาน นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร โรงเรียนศรีจอมทองจึงได้จัดให้มีโครงการพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้โรงเรียนศรีจอมทองเป็นโรงเรียนที่มีคุณภาพสูงขึ้นไปตามความมุ่งหวังของการจัดการศึกษาแห่งชาติ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ และมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีจอมทอง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ เพื่อให้ครูผู้สอนนำประสบการณ์ที่ได้มาถ่ายทอด ประยุกต์ใช้กับผู้เรียน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทอง จำนวน ๑๐๐ คน

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

เพื่อพัฒนาและส่งเสริมการพัฒนาตนเอง ของครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีจอมทอง ให้เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง

๔. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ชั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมวางแผนผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๗	น.ส.เบญจวรรณ กันใหม่ น.ส.สุภาพร ไสนวล
๒	กิจกรรมที่ ๒ ชั้นปฏิบัติการ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการศึกษาดูงานครูและบุคลากรทางการศึกษา	เมษายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมที่ ๓ ชั้นประเมินโครงการ จัดทำแบบสอบถาม ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔	กิจกรรมที่ ๔ ชั้นสรุป ๔.๑ สรุปรายงาน ๔.๒ รายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

จากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการจัดการเรียนการสอนระดับก่อนประถม จำนวน - บาท รายการจัดการเรียนการสอน ระดับประถม จำนวน - บาท เงินระดมทุนทรัพยากร จำนวน ๓๐๐,๐๐๐.- บาท (ขออนุมัติด้วยทุกรายการ)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
๑. ค่าพาหนะ	-	๑๖๓,๒๐๐	-	๑๖๓,๒๐๐	-	๑๖๓,๒๐๐
๒. ค่าที่พัก	-	๗๒,๐๐๐	-	๗๒,๐๐๐	-	๗๒,๐๐๐
๓. ค่าเบี้ยเลี้ยง	-	๖๔,๘๐๐	-	๖๔,๘๐๐	-	๖๔,๘๐๐
รวม	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐

รายละเอียดงบประมาณ

๕.๑ ค่าใช้สอย รวม ๓๐๐,๐๐๐.- บาท มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าพาหนะ รถรับจ้างไม่ประจำทาง จำนวน ๒ คัน รวม ๑๖๓,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก ๔๕ ห้อง x ๘๐๐ บ. X ๒ คืน รวม ๗๒,๐๐๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง ๘๐ คน x ๒๔๐ บ. X ๓ วัน รวม ๖๔,๘๐๐ บาท

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีจอมทอง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐาน	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
การศึกษาขั้นพื้นฐานและครูผู้สอนนำประสบการณ์ที่ได้มาถ่ายทอด ประยุกต์ใช้กับผู้เรียน		

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีจอมทอง มีความรู้ ความเข้าใจ และมีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานวิชาชีพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗.๓ ครูผู้สอนนำประสบการณ์ที่ได้มาถ่ายทอด ประยุกต์ใช้กับผู้เรียน

ชื่อโครงการ	โครงการพัฒนาส่งเสริมประสิทธิภาพของครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการศึกษา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
กลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์ สพป.ขม.๖	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเบญจวรรณ กันใหม่, นางสาวตฤณพรพร มงคล
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

โรงเรียนศรีจอมทองเป็นโรงเรียนขนาดใหญ่ มีจำนวนนักเรียนทั้งหมด ๑,๗๒๒ คน มีจำนวนข้าราชการครูทั้งหมด ๗๑ คน ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งนักการภารโรง จำนวน ๒ คน ครูพี่เลี้ยงเด็กพิการ จำนวน ๑ คน เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน ๒ คน จัดการเรียนการสอนระดับปฐมวัย และระดับประถมศึกษา ตั้งแต่ชั้นอนุบาล ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับนักเรียนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะครู และนักเรียนได้รับความสะดวกและปลอดภัย จึงมีความจำเป็นต้องสรรหาลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้

- | | |
|--------------------------|---------------|
| ๑. ครูอัตราจ้าง | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. พนักงานจ้างเหมาบริการ | จำนวน ๒ อัตรา |

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้มีจำนวนครู และบุคลากรเพียงพอ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของโรงเรียนศรีจอมทอง

๒.๒ เพื่อให้นักเรียน และคณะครูได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต

๓.๑.๑ ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓ อัตรา

๓.๑.๒ พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

มีจำนวนครูและบุคลากรเพียงพอสอดคล้องกับการปฏิบัติงานของโรงเรียนศรีจอมทอง สามารถการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ได้อย่างสะดวก ปลอดภัย และได้ผลอย่างเต็มประสิทธิภาพ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ <u>ขั้นเตรียมการ</u> ๑.๑ ประชุมวางแผนผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๗	น.ส.เบญจวรรณ กันใหม่ น.ส.ตฤณพรช มงคล
๒	กิจกรรมที่ ๒ <u>ขั้นปฏิบัติการ</u> ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการจัดจ้างครูและบุคลากรทางการศึกษา	เมษายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมที่ ๓ <u>ขั้นประเมินโครงการ</u> จัดทำแบบสอบถาม ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมที่ ๔ <u>ขั้นสรุป</u> ๔.๑ สรุปรายงาน ๔.๒ รายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

จากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการจัดการเรียนการสอนระดับก่อนประถม จำนวน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท รายการจัดการเรียนการสอนระดับประถม จำนวน ๓๗๒,๐๐๐.- บาท เงินระดมทุนทรัพยากร จำนวน ๑๒๐,๐๐๐.- บาท รวมเงินจำนวน ๖๑๒,๐๐๐.- บาท (ขออนุมัติใช้จ่ายทุกรายการ)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
๑. ค่าจ้างครูอัตราจ้าง	-	๓๘๔,๐๐๐	-	๓๘๔,๐๐๐	-	๓๘๔,๐๐๐
๒. ค่าจ้างเหมาบริการ	-	๒๒๘,๐๐๐	-	๒๒๘,๐๐๐	-	๒๒๘,๐๐๐
รวม	-	๖๑๒,๐๐๐	-	๖๑๒,๐๐๐	-	๖๑๒,๐๐๐

รายละเอียดงบประมาณ

๕.๑ ค่าใช้สอย รวม ๖๑๒,๐๐๐.- บาท มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าจ้างครูอัตราจ้าง ๑ อัตรา ๑๒,๕๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๕๐,๐๐๐.- บาท
- ค่าจ้างครูอัตราจ้าง ๑ อัตรา ๑๐,๕๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๒๖,๐๐๐.- บาท
- ค่าจ้างครูอัตราจ้าง ๑ อัตรา ๙,๐๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๑๐๘,๐๐๐.- บาท
- ค่าจ้างเหมาบริการ ๒ อัตรา ๙,๕๐๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๒๒๘,๐๐๐.- บาท

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. มีจำนวนครู และบุคลากรเพียงพอ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของโรงเรียนศรีจอมทอง นักเรียนและคณะครูได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนศรีจอมทอง ได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ นักเรียนได้รับการถ่ายทอดประสบการณ์จากครูผู้สอนได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ มีจำนวนครู และบุคลากรเพียงพอ สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของโรงเรียนศรีจอมทอง
- ๗.๒ นักเรียน และคณะครูได้รับความสะดวกและปลอดภัยในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้

ชื่อโครงการ	เสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	
แผนงาน	บริหารงานบุคคล	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๑๒ การพัฒนาการเรียนรู้	
แผนปฏิรูปประเทศ	ด้านการศึกษา	ประเด็นที่ ๔ การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูและอาจารย์
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต	
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์	
กลยุทธ์ของ สพฐ.	ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	
กลยุทธ์ของ สพป.ชม ๖	ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	
ตัวชี้วัด สพป.ชม ๖	ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	
กลยุทธ์ของสถานศึกษา	ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา	
มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ	
ตัวบ่งชี้ที่	๒.๔ พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง	
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเบญจวรรณ กันใหม่, นางสาวสุภาพร ไสนवल	
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาบุคลากรเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลา เพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะ เพื่อให้การปฏิบัติงานเกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน กระบวนการในการพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษามีการขออนุมัติเดินทางไปราชการ เมื่อได้รับอนุมัติให้ไปร่วมอบรมประชุมสัมมนาต่างจังหวัดหรือนอกสถานที่ หรือมีเหตุให้ต้องเดินทางไปราชการ ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา และทางโรงเรียนจัดให้มีการอบรม การประชุมทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ การสัมมนาทางวิชาการหรือเชิงปฏิบัติการ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตามระเบียบของทางราชการ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทอง

๒.๒ เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองได้รับการอนุมัติเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตามระเบียบของทางราชการ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทอง จำนวน ๑๐๐ คน

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองได้รับการอนุมัติเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตามระเบียบของทางราชการ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ชั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมวางแผนผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๗	น.ส.เบญจวรรณ กันใหม่ น.ส.สุภาพร ไสนวล
๒	กิจกรรมที่ ๒ ชั้นปฏิบัติการ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการเบิกจ่ายการไปราชการ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	เมษายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมที่ ๓ ชั้นประเมินโครงการ จัดทำแบบสอบถาม ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมที่ ๔ ชั้นสรุป ๔.๑ สรุปรายงาน ๔.๒ รายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

จากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการจัดการเรียนการสอนระดับประถม จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท (ขออนุมัติค่าใช้จ่ายทุกรายการ)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอกงบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
๑. ค่าที่พัก ค่าพาหนะ	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐
๒. ค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐	-	๒๐,๐๐๐
รวม	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐	-	๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ ขอลดจ่ายทุกรายการ

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. เสริมสร้างการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทอง	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทอง ได้รับการอนุมัติเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตามระเบียบของทางราชการ	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองได้รับการเสริมสร้างการปฏิบัติงาน
- ๗.๒ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองได้รับการอนุมัติเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงค่าที่พัก ค่าพาหนะ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มตามระเบียบของทางราชการ

ชื่อโครงการ	โครงการสมทบประกันสังคม
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการศึกษา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคง ของมนุษย์
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพป.ขม.๖	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางรำไพ บุตรดี, นางณริศรา ฮ่วนสกุล
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. ๒๕๓๓ ลักษณะ ๒ การประกันสังคม หมวด ๒ เงินสมทบมาตรา ๔๖ ให้รัฐบาล นายจ้าง และผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ ออกเงินสมทบเข้ากองทุนเพื่อการจ่ายประโยชน์ทดแทน ในกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย กรณีทุพพลภาพ กรณีตายและกรณีคลอดบุตร ฝ่ายละเท่ากัน ตามอัตรา ร้อยละ ๕ ให้นายจ้างหักค่าจ้างของผู้ประกันตนทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง ตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเป็นเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๖ และให้ถือว่าผู้ประกันตนได้จ่ายเงินสมทบแล้วตั้งแต่วันที่กำหนดจ่ายค่าจ้างให้นายจ้างนำเงินสมทบในส่วนของผู้ประกันตนที่ได้หักไว้ตามวรรคหนึ่ง และเงินสมทบในส่วนของนายจ้างส่งให้แก่สำนักงานภายในวันที่สิบห้าของเดือนถัดจากเดือนที่มีการหักเงิน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ลูกจ้างได้จ่ายเงินประกันตนได้อย่างเรียบร้อย และถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้ลูกจ้างของโรงเรียนในฐานะผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ อย่างถูกต้องและครบถ้วน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต

ครูอัตราจ้าง จำนวน ๓ อัตรา ได้จ่ายเงินสมทบประกันสังคมได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

ลูกจ้างโรงเรียนศรีจอมทองได้รับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน ตามพระราชบัญญัติประกันสังคมอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ชั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมวางแผนผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๗	นางรำไพ บุตรดี นางณริศรา ฮ่วนสกุล
๒	กิจกรรมที่ ๒ ชั้นปฏิบัติการ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการเงินสมทบผู้ประกันตน ของครูและบุคลากรทางการศึกษา	เมษายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมที่ ๓ ชั้นประเมินโครงการ จัดทำแบบสอบถาม ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมที่ ๔ ชั้นสรุป ๔.๑ สรุปรายงาน ๔.๒ รายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

จากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการจัดการเรียนการสอนระดับก่อนประถม จำนวน - บาท รายการจัดการเรียนการสอนระดับประถม จำนวน ๓๕,๐๐๐.- บาท (ขออนุมัติแล้วจ่ายทุกรายการ)

รายละเอียดการใช้งานงบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
๑. ค่าสมทบประกันสังคม	-	๓๕,๐๐๐	-	๓๕,๐๐๐	-	๓๕,๐๐๐
รวม	-	๓๕,๐๐๐	-	๓๕,๐๐๐	-	๓๕,๐๐๐

รายละเอียดงบประมาณ

๕.๑ ค่าใช้สอย รวม ๓๕,๐๐๐.- บาท มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าสมทบประกันสังคม ครูอัตราจ้าง ๑ อัตรา ๖๒๕ บาท x ๑๒ เดือน = ๗,๕๐๐.- บาท
- ค่าสมทบประกันสังคม ครูอัตราจ้าง ๑ อัตรา ๕๒๕ บาท x ๑๒ เดือน = ๖,๓๐๐.- บาท
- ค่าสมทบประกันสังคม ครูอัตราจ้าง ๑ อัตรา ๔๕๐ บาท x ๑๒ เดือน = ๕,๔๐๐.- บาท
- ค่าสมทบประกันสังคมรายปี ๓ อัตรา ๑๒ เดือน = ๑๕,๘๐๐.- บาท

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ลูกจ้างได้จ่ายเงินประกันตนตามระเบียบอย่างถูกต้องครบถ้วน	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ลูกจ้างของโรงเรียนในฐานะผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ อย่างถูกต้องและครบถ้วน	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ลูกจ้างได้จ่ายเงินประกันตนตามระเบียบอย่างถูกต้องครบถ้วน
- ๗.๒ ลูกจ้างของโรงเรียนในฐานะผู้ประกันตนได้รับสิทธิประโยชน์ อย่างถูกต้อง และครบถ้วน

ชื่อโครงการ	โครงการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการศึกษา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ
	เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคง
	ของมนุษย์
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพป.ขม.๖	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเบญจวรรณ กันใหม่, นางสาวปุณยอนุชนภัส อินทนุ
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาภาคบังคับเป็นส่วนหนึ่งของการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นภารกิจหน้าที่ของสถานศึกษา ที่จะต้องจัดและส่งเสริมให้การดำเนินงานได้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชบัญญัติการศึกษาภาคบังคับ พ.ศ. ๒๕๔๕ หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้มีสิทธิจัดการศึกษาภาคบังคับ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับสถาบันการศึกษา ต้องมีความรู้ ความสามารถ รู้ในบทบาทหน้าที่ของตนเองในการช่วยเหลือสนับสนุนด้านการศึกษา ดังนั้นโรงเรียนศรีจอมทอง จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีความรู้ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อสถานศึกษา

๒.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๓ เพื่อทำให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

๒.๔ เพื่อเป็นการช่วยเหลือและป้องกัน ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของโรงเรียนที่อาจจะเกิดขึ้น

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนศรีจอมทอง จำนวน ๑๕ คน

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐานโรงเรียนศรีจอมทอง มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อสถานศึกษา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถานศึกษา ขั้นพื้นฐาน เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน ช่วยเหลือและป้องกันปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของโรงเรียนที่อาจจะเกิดขึ้น

๔. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมวางแผนผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๗	น.ส.เบญจวรรณ กันใหม่ น.ส.ปุณยณัฐ อินทนู
๒	กิจกรรมที่ ๒ ขั้นปฏิบัติการ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการการประชุม คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	เมษายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมที่ ๓ ขั้นประเมินโครงการ จัดทำแบบสอบถาม ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมที่ ๔ ขั้นสรุป ๔.๑ สรุปรายงาน ๔.๒ รายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

จากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการจัดการเรียนการสอนระดับก่อนประถม จำนวน - บาท รายการจัดการเรียนการสอนระดับประถม จำนวน ๑๐,๐๐๐.- บาท (ขออนุมัติถัวจ่ายทุกรายการ)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
- ค่าวัสดุ	-	-	๓,๒๕๐	๓,๒๕๐	-	๓,๒๕๐
- ค่าอาหารกลางวัน	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐	-	๓,๖๐๐
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	-	๓,๑๕๐	-	๓,๑๕๐	-	๓,๑๕๐
รวม	-	๖,๗๕๐	๓,๒๕๐	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

รายละเอียดงบประมาณ

๕.๑ ค่าวัสดุ รวม ๓,๒๕๐.- บาท มีรายละเอียดดังนี้

- กระดาษถ่ายเอกสาร Idea Max A๔ จำนวน ๕ รีม ๆ ละ ๑๐๐ บาท รวม ๕๐๐ บาท
- กระดาษการ์ดสี A๔ ๑๒๐ แกรม จำนวน ๔ รีม ๆ ละ ๑๑๐ บาท รวม ๔๔๐ บาท
- แฟ้มใส่เอกสาร จำนวน ๔๕ ซอง ซองละ ๒๒ บาท รวม ๙๙๐ บาท
- เทปผ้า ๒ นิ้ว จำนวน ๔ ม้วน ม้วนละ ๔๕ บาท รวม ๑๘๐ บาท
- ปากกาลูกลื่น จำนวน ๒ กล่อง กล่องละ ๒๕๐ บาท รวม ๕๐๐ บาท
- ดินสอ จำนวน ๒ กล่อง กล่องละ ๑๕๐ บาท รวม ๓๐๐ บาท
- เข้าเล่มรายงาน รวม ๓๔๐ บาท

๕.๒ ค่าใช้สอย รวม ๖,๗๕๐.- บาท มีรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๓ วัน จำนวน ๑๕ คน ๆ ละ ๘๐ บาท รวม ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๓ วัน จำนวน ๑๕ คน ๆ ละ ๗๐ บาท รวม ๓,๑๕๐ บาท

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีความรู้ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อสถานศึกษา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. คณะกรรมการสถานศึกษามีความรู้ และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อสถานศึกษา เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน และเป็นการช่วยเหลือและป้องกัน ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของโรงเรียนที่อาจจะเกิดขึ้น	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ คณะกรรมการสถานศึกษาได้มีความรู้และเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเองต่อสถานศึกษา

๗.๒ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

๗.๓ ทำให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

๗.๔ เป็นการช่วยเหลือและป้องกัน ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานของโรงเรียนที่อาจจะเกิดขึ้น

ชื่อโครงการ	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ด้านการศึกษา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	การเสริมสร้างความมั่นคง ของมนุษย์
สนองกลยุทธ์ สพฐ.	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์ สพป.ขม.๖	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สนองกลยุทธ์สถานศึกษา	กลยุทธ์ที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
มาตรฐานการศึกษาที่ ๒	กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔	พัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวเบญจวรรณ กันใหม่, นางณริศรา ฮ่วนสกุล
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

บนเส้นทางความเป็นครู ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ ซึ่งถือว่าเป็นผู้มีส่วนร่วมในการจัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ เป็นหัวใจของการสร้างคนให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีความสุข เป็นปัญญาชนของชาติ ด้วยความมุ่งมั่น อดทน และเสียสละในวิชาชีพ คุณงามความดีที่ปรากฏ ควรค่าแก่การสรรเสริญยกย่องในฐานะ ผู้เกษียณอายุราชการ ได้สร้างผลงานในหน้าที่ ประกอบคุณงามความดี ได้รับคำชมเชย การเชิดชูเกียรติ การได้รับเหรียญตราเครื่องราชอิสริยาภรณ์มากมาย เป็นความภาคภูมิใจ เชิดชูคุณงามความดีทั้งกับตนเองและวงศ์ตระกูลของผู้เกษียณ

ทั้งนี้ ทางโรงเรียนศรีจอมทอง มีข้าราชการครูเกษียณ จำนวน ๑ คน ซึ่งทุกท่านถือเป็นบุคลากรเกียรติยศทางการศึกษาที่สมควรได้รับการยกย่อง การประกาศเกียรติคุณ จึงได้กำหนดจัดโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่ข้าราชการครู และบุคลากรดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ ในปีการศึกษา ๒๕๖๗

๒.๒ เพื่อสร้างขวัญกำลังใจแก่ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่เกษียณอายุราชการ ในปีการศึกษา ๒๕๖๗

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต

ข้าราชการครู เกษียณอายุราชการ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เกษียณอายุราชการ มีขวัญกำลังใจ และความพึงพอใจ ต่อการจัดงาน และกิจกรรมเชิดชูเกียรติ

๔. กิจกรรมและระยะเวลาที่ดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมวางแผนผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๗	น.ส.เบญจวรรณ กันใหม่ นางณริศรา ฮ่วนสกุล
๒	กิจกรรมที่ ๒ ขั้นปฏิบัติการ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการจัดทำโล่ประกาศเกียรติคุณข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ	สิงหาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗	
๓	กิจกรรมที่ ๓ ขั้นประเมินโครงการ จัดทำแบบสอบถาม ประเมินโครงการ	ตุลาคม ๒๕๖๗	
๔	กิจกรรมที่ ๔ ขั้นสรุป ๔.๑ สรุปรายงาน ๔.๒ รายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

จากโครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษา ตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน เงินอุดหนุนทั่วไป รายการจัดการเรียนการสอนระดับก่อนประถม จำนวน - บาท รายการจัดการเรียนการสอนระดับประถม จำนวน - บาท งบรายได้สถานศึกษา จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (ขออนุมัติแล้วจ่ายทุกรายการ)

รายละเอียดการใช้งบประมาณ

กิจกรรม	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
	ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ	รวม		
- ค่าโล่ประกาศเกียรติคุณ	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	-	๖,๐๐๐
รวม	-	-	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	-	๖,๐๐๐

๖. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ เกษียณอายุราชการ จำนวน ๑ คน มีความพึงพอใจ ต่อการร่วมโครงการ	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม
๒. ผู้บริหาร ข้าราชการครูและบุคลากรทางการ ศึกษาของโรงเรียนศรีจอมทอง มีความพึงพอใจใน การจัดกิจกรรมให้กับผู้เกษียณอายุราชการเพื่อแสดง ความขอบคุณ และสร้างขวัญกำลังใจยกย่องผู้ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	แบบประเมิน การสอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ ในการจัดกิจกรรมให้กับผู้เกษียณอายุราชการ

ชื่อโครงการ	ปลดล็อกหนี้เสียเพื่อความมั่นคงทางการเงินของครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน	บริหารงานบุคคล
ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้านที่ ๑๖ เศรษฐกิจฐานราก
แผนปฏิรูปประเทศ	ด้านเศรษฐกิจ ประเด็นที่ ๓ การปฏิรูปด้านสถาบันเศรษฐกิจ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ	หมุดหมายที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	การเสริมสร้างความมั่นคงของมนุษย์
กลยุทธ์ของ สพฐ.	ข้อ ๓ ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
กลยุทธ์ของ สพป.ชม ๖	ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
ตัวชี้วัด สพป.ชม ๖	ข้อ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
กลยุทธ์ของสถานศึกษา	ข้อ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถานศึกษา ข้อ ๕ ขับเคลื่อนนโยบายของหน่วยงานต้นสังกัดสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ
ตัวบ่งชี้ที่	๒.๒ มีระบบการบริหารจัดการคุณภาพของสถานศึกษา
ลักษณะโครงการ	โครงการใหม่
ผู้รับผิดชอบโครงการ	นางสาวปทุมณชนภัส อินทนู ,นางสาวตฤณพรพร มงคล
ระยะเวลาดำเนินการ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๑. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญของการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงได้มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการคลัง และทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องร่วมกันกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยมีเป้าหมายอย่างไรให้ครูได้ชำระหนี้ในอัตราดอกเบี้ยต่ำ หรือการรวมหนี้ครูมาไว้สถาบันการเงินแห่งเดียว กำหนดมาตรการที่เหมาะสมกับการผ่อนชำระหนี้ของครูให้ได้มากที่สุด ตลอดจนพัฒนาครูบรรจุใหม่ และครูทุกกลุ่มให้มีความรู้ สร้างวินัยการบริหาร จัดการเงินได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยกระทรวงศึกษาธิการ มีภารกิจรับผิดชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษากระทรวงศึกษาธิการ

โดยภาพรวมของปัญหาหนี้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ ปัจจุบันครู ๙ แสนคนทั่วประเทศ หรือประมาณ ๘๐% มีหนี้รวมกัน ๑.๔ ล้านล้านบาท เจ้าหนี้รายใหญ่ที่สุดคือ สหกรณ์ออมทรัพย์ครู จำนวน ๘.๙ แสนล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๖๔ รองลงมาคือ ธนาคารออมสิน ๓.๙ แสนล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๘ ของหนี้สินครูทั้งหมด ซึ่งครูจำนวนมากกว่าร้อยละ ๓๐ ที่มีเงินเดือนคงเหลือสุทธิหลังหักชำระหนี้ น้อยกว่าร้อยละ ๓๐

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาเกี่ยวข้องกับหนี้สิน ที่เกิดขึ้นจากสหกรณ์ออมทรัพย์ครูมากถึงร้อยละ ๖๔ ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาหนี้สินครูและบุคลากรทางการศึกษาเป็นรูปธรรม ในเบื้องต้นกระทรวงศึกษาธิการจึงกำหนดให้มีแผนแก้ไขปัญหาหนี้สิน ครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ

จากเหตุผลดังกล่าวโรงเรียนศรีจอมทอง จึงได้จัดทำโครงการปลดปล่อยหนี้เสีย เพื่อความมั่นคงทางการเงิน ของครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจอมทองทำให้คณะครูและบุคลากรมีสภาพคล่องในการชำระหนี้มีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่อย่างมีศักดิ์ศรี ส่งผลให้ครูทุกคนได้รับการดูแลช่วยเหลือแก้ไขปัญหาหนี้สินได้อย่างทั่วถึงและเป็นระบบ เป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูที่มีคุณภาพ และส่งผลต่อคุณภาพการศึกษาและคุณภาพสังคมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองตระหนักถึงการแก้ไขปัญหาหนี้สินในระยะยาว

๒.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองมีสภาพคล่องในการชำระหนี้

๒.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่อย่างมีศักดิ์ศรีเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูที่มีคุณภาพ และมีวินัยทางการเงิน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เชิงผลผลิต

๑.ครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจอมทองเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการเพื่อครูศรีจอมทองไม่น้อยกว่า ๘๐%

๒.ครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจอมทอง มีความพึงพอใจในการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการเพื่อครูศรีจอมทองไม่น้อยกว่า ๘๐%

๓.๒ เชิงผลลัพธ์

๑. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองมีสภาพคล่องในการชำระหนี้ มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถดำรงชีพในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรี

๒. ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองมีวินัยทางการเงิน รู้จักวางแผนทางการเงินและการออมดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. กองทุนสวัสดิการเพื่อครูศรีจอมทองมีระบบการบริหารจัดการที่ดี ได้รับชำระหนี้เหมาะสม

๔. กิจกรรมและระยะเวลาดำเนินงาน

ที่	กิจกรรม/ขั้นตอน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	กิจกรรมที่ ๑ ขั้นเตรียมการ ๑.๑ ประชุมวางแผนผู้เกี่ยวข้อง ๑.๒ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ	เมษายน ๒๕๖๗	น.ส.ปุณยนุชภัส อินทนู น.ส.ตฤณพรช มงคล
๒	กิจกรรมที่ ๒ ขั้นปฏิบัติการ ๒.๑ แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.๒ ดำเนินการตามโครงการปลดล็อคหนี้เสียเพื่อ ความมั่นคงทางการเงินของครูและบุคลากรทางการศึกษา	เมษายน ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘	
๓	กิจกรรมที่ ๓ ขั้นประเมินโครงการ จัดทำแบบสอบถาม ประเมินโครงการ	มีนาคม ๒๕๖๘	
๔	กิจกรรมที่ ๔ ขั้นสรุป ๔.๑ สรุปรายงาน ๔.๒ รายงานการดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร	มีนาคม ๒๕๖๘	

๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

-

๖. การวัดและประเมินผล

ที่	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑	ครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจอมทองเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการเพื่อครูศรีจอมทองไม่น้อยกว่า ๘๐%	-สังเกตการเข้าร่วม กิจกรรม -สอบถาม	แบบสอบถาม
๒	ครูและบุคลากรโรงเรียนศรีจอมทอง มีความพึงพอใจในการเป็นสมาชิกกองทุนสวัสดิการเพื่อครูศรีจอมทองไม่น้อยกว่า ๘๐%	-สอบถาม	แบบสอบถาม

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการโรงเรียนศรีจอมทองตระหนักถึงการแก้ไขปัญหาหนี้สินในระยะยาว

๗.๒ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองมีสภาพคล่องในการชำระหนี้

๗.๓ เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนศรีจอมทองมีคุณภาพชีวิตที่ดีอยู่อย่างมีศักดิ์ศรีเป็นสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ครูที่มีคุณภาพ และมีวินัยทางการเงิน

